

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี**

**๑. ด้านการบริหารงานบุคคล (Human Resources Management)**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน (คน)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	เบิกจ่าย				
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	ดำเนินการจัดทำแผนและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อกำหนดอัตราตำแหน่ง รองรับภารกิจของหน่วยงาน โครงสร้าง ส่วนราชการ และพิจารณาปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๖	๑	การปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี อาจกระทบกับภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล	อัตราร่างที่มีผลต่อภาระ ค่าใช้จ่ายเห็นควรพิจารณาขุบ เลิกตำแหน่งที่ว่างเกินความ จำเป็น
๒	การบรรจุแต่งตั้ง ๓.๑ การสรรหา พนักงานส่วนตำบล และ บรรจุแต่งตั้ง ๓.๒ การสรรหา พนักงานจ้าง	- ดำเนินการขอใช้บัญชี จาก กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา - ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อ แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา คือ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓	ยังมีตำแหน่งว่างอยู่ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อาจเกิดความ ล่าช้าในการปฏิบัติ หน้าที่ในส่วนราชการ นั้นๆ	๑. ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่างเกิน ๖๐ วัน รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ๒. ควรดำเนินการประกาศรับ โอน-ย้าย พนักงานส่วนตำบล ๓. ขอให้ กสธ. ดำเนินการสรร หาที่ว่างในตำแหน่งประเภท วิชาการและประเภททั่วไป

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	เบิกจ่าย				
๑	กิจกรรม ๕ ส. ภายในสำนักงาน	จัดสภาพแวดล้อมให้ เหมาะสม น่าอยู่ ปลอดภัย จัดให้มี กิจกรรม ๕ ส.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๕๒	-ไม่มีพื้นที่เพียงพอใน การเก็บเอกสารทาง ราชการ -สถานที่ทำงานคับแคบ	ควรจัดให้มีกิจกรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต ให้ครอบคลุมทุกด้าน
๒	โครงการปลูกฝังจริยธรรม ในการทำงาน ให้คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานส่วนตำบล สนธิ ประจำปี ๒๕๖๖	-จัดโครงการอบรม ให้ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง ของคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกัน อย่างมีความสุข เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร มี จิตสำนึกรักองค์กรร่วมกัน พัฒนาตำบลสนธิให้ เจริญก้าวหน้า และมีความ พร้อมในการให้บริการ ประชาชน ได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล สูงสุด	๒๐,๐๐๐	๗,๘๔๐	๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖	๔๔	-ไม่มี	ดำเนินการตาม ระเบียบหนังสือสั่ง การ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน (คน)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	เบิกจ่าย				
<b>การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานที่ปฏิบัติ</b>								
๓	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำแผนอัตรากำลัง และสถิติสวัสดิการของพนักงานส่วนท้องถิ่น”	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมกิจกรรม/โครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์ สามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๓๐ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๒	- ระยะทางในการเดินทางอยู่ห่างไกล - งบประมาณไม่เพียงพอ	- ควรมีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการฝึกอบรมต่างๆ ให้ทั่วถึง - ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานให้ครบทุกตำแหน่งหน้าที่
๔	อบรมหลักสูตร “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การดำเนินการทางวินัยฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”		๓๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๖ – ๙ เมษายน ๒๕๖๖	๒		
๕	อบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)”	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมกิจกรรม/โครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์ สามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐,๐๐๐	๗,๘๐๐	๑๑ – ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	๒	- ระยะทางในการเดินทางอยู่ห่างไกล - งบประมาณไม่เพียงพอ	- ควรมีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการฝึกอบรมต่างๆ ให้ทั่วถึง - ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานให้ครบทุกตำแหน่งหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	จำนวน (คน)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตั้งไว้	เบิกจ่าย				
๖	อบรมโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ระยะที่ ๓ กิจกรรมตรวจ ติดตามและนิเทศงาน”	บุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรมกิจกรรม/ โครงการ บรรลุตาม วัตถุประสงค์ สามารถ กลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐๐,๐๐๐	๓,๘๐๐	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒	- ระยะทางในการ เดินทางอยู่ห่างไกล - งบประมาณไม่เพียงพอ	- ควรมีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม/โครงการ ฝึกอบรมต่างๆ อย่าง ต่อเนื่อง
๗	อบรมหลักสูตร “เทคนิคการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การ ทำหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างฯ ”		๘๐,๐๐๐	๒๙,๔๐๐	๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖	๔	- ระยะทางในการ เดินทางอยู่ห่างไกล - งบประมาณไม่เพียงพอ	- ควรมีการส่งเสริมให้ บุคลากรได้เข้ารับการ ฝึกอบรมตามสายงาน ให้ครบทุกตำแหน่ง หน้าที่
๘	อบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์การ จ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ย ความพิการ และเงินสงเคราะห์ เพื่อการยังชีพผู้ป่วยเอดส์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ” รุ่นที่ ๑		๓๐,๐๐๐	๔,๕๐๐	๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒		

หมายเหตุ : ๑. ลำดับที่ ๑ - ๘ งบประมาณมาจาก ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
แยกตามแผนงาน (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ)  
๒. ผลการเบิกจ่ายเป็นค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม

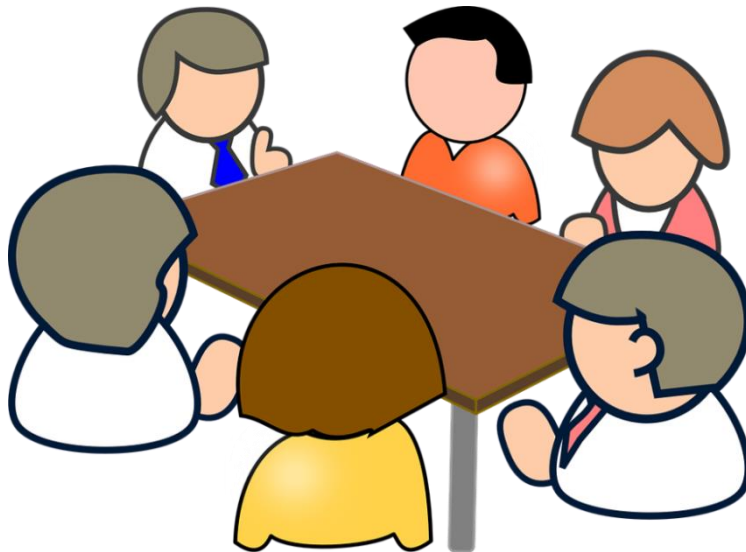
๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑	บริหารท้องถิ่น	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๑
๓	วิชาการ	๕
๔	ทั่วไป	๓
๕	ครู	๑
๖	ลูกจ้างประจำ	๑
๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖
๘	พนักงานจ้างทั่วไป	๖
	รวม	๓๓

สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
ปรับปรุงครั้งที่ ๓ ปี ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ  
อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

---



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ในห้วงระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ดังนี้

อบต./อำเภอ	กรอบอัตรากำลังเดิม	ขอปรับปรุงตำแหน่ง
อบต.ลำสนธิ อำเภอลำสนธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันถัดจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นางวันทนา บุญहरษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากตารางข้างต้น จะเห็นว่า ตำแหน่งที่ใช้ในการกำหนดและจัดทำแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ ที่มีในปัจจุบัน ใช้ภารกิจงานที่มีเป็นตัวกำหนดเป็นเกณฑ์ ดังนั้น ในระยะเวลา ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ จึงกำหนดกรอบอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ในภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสำคัญที่ผลตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>สำนักปลัด</b>								
หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก	๒	๒	๒	๒	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>กองคลัง</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	๑	๑	๑	๑				
เจ้าพนักงานพัสดุ ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองช่าง</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	-	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักพัฒนาชุมชน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	ว่าง
<b>รวม</b>	<b>๒๙</b>	<b>๓๑</b>	<b>๓๑</b>	<b>๓๑</b>	<b>๑</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	



๙. ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (กรณี ปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง เป็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลาง/ต้น)

ภาวะค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น)	กลาง/ ต้น	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๖๕๑,๗๒๐	๖๗๑,๔๐๐	๖๙๑,๐๘๐	ปรับปรุง
๒	<b>สำนักงานปลัด อบท.</b> หน.สำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๕๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๔๖๔,๖๔๐	๔๗๗,๗๒๐	๔๙๐,๙๒๐	
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๒๓๗,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๒๔๕,๒๘๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	
๕	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๔๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	
๖	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๒๕๙,๔๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๒๔๐	
๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๓๘,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๖๔๐	๑๕๕,๖๔๐	
๘	ครู	ผดค.	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน ๓
๙	<b>ลูกจ้างประจำ</b> เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๙๖,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๗,๔๔๐	๒๐๓,๕๒๐	๒๑๐,๘๔๐	๒๑๘,๒๘๐	
	<b>พนักงานจ้าง</b>																	
๑๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๔,๕๑๒	๔,๖๙๒	๑๑๒,๘๐๐	๑๑๗,๓๑๒	๑๒๒,๐๐๔	
๑๑	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันฯ	-	๑	๑	๑๔๘,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๕๔,๐๘๐	๑๕๙,๘๔๐	๑๖๕,๘๔๐	
๑๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑๙๖,๙๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๒๐๒,๔๔๐	๒๐๘,๒๐๐	๒๑๔,๒๐๐	
๑๓	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงาน)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป(ผู้ดูแลเด็ก)	-	๒	๒	๑๐๘,๐๐๐	๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	เงินอุดหนุน ๓
	<b>กองคลัง</b>																	
๑๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๑๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๓๐๕,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๑๗,๕๒๐	๓๒๙,๗๖๐	๓๔๒,๗๒๐	
๑๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม

ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น  
การวิเคราะห์กำหนดอัตราค่าจ้างเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๘	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑	๑	๒๔๙,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	
	พนักงานจ้าง																	
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑๒๖,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๓๑,๖๔๐	๑๓๗,๔๐๐	๑๔๓,๔๐๐	
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป (ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	<b>กองช่าง</b>																	
๒๒	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๒๓	นายช่างโยธา	อส.	๑	๑	๒๘๘,๑๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๒๙๙,๖๔๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	
	พนักงานจ้าง																	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๐,๙๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๕๖,๔๘๐	๑๖๒,๒๔๐	๑๖๘,๒๔๐	
๒๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	
๒๖	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยนายช่างโยธา)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	
	<b>กองสวัสดิการสังคม</b>																	
๒๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	-	๔๓๕,๖๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเดิม
๒๘	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๔๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐	
	พนักงานจ้าง																	
๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป (ผช.นักพัฒนาชุมชน)	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	

การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น  
การวิเคราะห์กำหนดอัตรากำลังเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน(คน)	เงินเดือน(๑)	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๓๐	หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	-	-	-	๑	๑	๑	๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่างเต็ม
	<b>รวม (๔)</b>		๓๑	๒๕	๖,๖๘๓,๒๒๐	๓๒	๓๑	๓๑	๑	-	-	๒๐๕,๕๐๐	๒๑๙,๑๓๒	๒๒๒,๐๓๒	๗,๑๙๕,๔๕๐	๗,๔๒๖,๕๘๒	๗,๖๖๐,๖๔๔	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕% (๕)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑,๐๗๙,๓๑๖	๑,๑๑๓,๙๖๖	๑,๑๕๗,๐๕๗	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น (๖)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๘,๒๗๔,๗๖๖	๘,๕๔๐,๕๔๘	๘,๘๑๗,๗๐๑	
	คิดร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายฯ (๗)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓๑,๘๕๕	๓๑,๓๑๑	๓๐,๗๖๖	

หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ = ๒๔,๗๔๐,๐๐๐ บาท

ประมาณการงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๔ :  $๒๔,๗๔๐,๐๐๐ * ๕ / ๑๐๐ = ๑,๒๓๗,๐๐๐ + ๒๔,๗๔๐,๐๐๐ = ๒๕,๙๗๗,๐๐๐$

ประมาณการงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๕ :  $๒๕,๙๗๗,๐๐๐ * ๕ / ๑๐๐ = ๑,๒๙๘,๘๕๐ + ๒๕,๙๗๗,๐๐๐ = ๒๗,๒๗๕,๘๕๐$

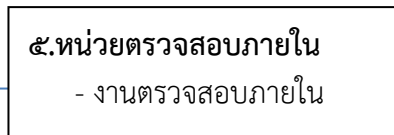
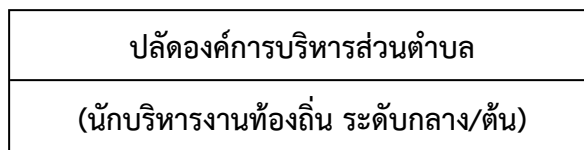
ประมาณการงบประมาณรายจ่ายปี ๒๕๖๖ :  $๒๗,๒๗๕,๘๕๐ * ๕ / ๑๐๐ = ๑,๓๖๓,๗๙๒ + ๒๗,๒๗๕,๘๕๐ = ๒๘,๖๓๙,๖๔๒$

**คำอธิบายหลักและวิธีการคิดการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล**

- ( 1 ) คือ อัตราค่าตอบแทน ( เงินค่าจ้าง ) ที่จ่ายจริงของพนักงานจ้างในแต่ละประเภทตำแหน่งที่ได้รับอยู่ปัจจุบัน
- ( 2 ) คิดจาก ชั้นเงินอัตราค่าตอบแทน ( ค่าจ้าง ) ที่เพิ่มขึ้น 1 ชั้น ( ยกเว้นพนักงานจ้างทั่วไป ไม่มีการเลื่อนชั้นอัตราค่าตอบแทน ) ของอัตรากำลังเดิมของพนักงานจ้างที่มีอยู่ปัจจุบัน รวมกับ อัตราค่าตอบแทน ( ค่าจ้าง ) ที่จะต้องจ่ายให้กับอัตรากำลังจ้างที่จะกำหนดตำแหน่งชั้นใหม่ ( อัตราเงินค่าตอบแทน ) คูณ 12 )
- ( 3 ) คิดจาก ( 1 ) + ( 2 ) ในแต่ละปี
- ( 4 ) รวมทั้งหมด
- ( 5 ) คือ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ( ประมาณการไว้ 15% คิดจาก ( 3 ) ในแต่ละปี คูณ 15 ทหาร 100 )
- ( 6 ) คิดจาก ( 4 ) + ( 5 )
- ( 7 ) คิดจาก ( 6 ) ทหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี คูณด้วย 100

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ (สามัญ)



๑. สำนักปลัด	๒. กองคลัง	๓. กองช่าง	๔. กองสวัสดิการสังคม
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๑.๑ งานบริหารทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๑.๕ งานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑.๖ งานสาธารณสุข ๑.๗ งานการเจ้าหน้าที่	๒.๑ งานบริหารงานคลัง ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๒.๕ งานพัสดุและทรัพย์สิน	๓.๑ งานบริหารทั่วไป ๓.๒ งานก่อสร้าง ออกแบบ และควบคุมอาคาร ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานผังเมือง	๔.๑ งานบริหารทั่วไป ๔.๒ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ๔.๓ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ๔.๔ งานสังคมสงเคราะห์ ๔.๕ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ  
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)  
เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑  
(ว่าง)

๕.หน่วยตรวจสอบภายใน  
เลขที่ตำแหน่ง๕๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑  
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก (ว่าง)

๑. สำนักปลัด	๒. กองคลัง	๓. กองช่าง	๔. กองสวัสดิการสังคม
<p><b>พนักงานส่วนตำบล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักบริหารงานทั่วไป(อำนวยการต้น) (๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ นางสาวประภาภรณ์ กล้ารอด</li> <li>- นักทรัพยากรบุคคล ชก (๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ นางสาวฤทัยรัตน์ บุญนารักษ์</li> <li>- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก (๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ นางสาวพิณัฐชา อ่อนศรี</li> <li>- นักวิชาการศึกษา ปก (๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ นายสิริวัชร ตีมาง</li> <li>- ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๖</li> </ul>	<p><b>พนักงานส่วนตำบล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักบริหารงานคลัง (อำนวยการต้น) (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ นักวิชาการเงินและบัญชี ชก (๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ นายสิงหนะ หาดจงโก</li> <li>- เจ้าพนักงานพัสดุ ชง (๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑</li> <li>นายคมสรศักดิ์ ประเสริฐสังข์</li> <li>- จพง.จัดเก็บรายได้ ปง/ชง (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑</li> <li><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b></li> <li>- ผู้ช่วย จพง.การเงินฯ (๑) นางสาวกมลรัสมิ์ ธิญานพิตติกุลภา</li> <li>- ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (๑)</li> </ul>	<p><b>พนักงานส่วนตำบล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักบริหารงานช่าง(อำนวยการต้น)(ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑</li> <li>- นายช่างโยธา อส (๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๕-๔๓๐๑-๐๐๑ นายณัฐกรณิ จิตตรง</li> <li><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b></li> <li>- ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (๑) นางสาวอินทรีา เพชรณรงค์</li> <li>- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑) นายสุนทร คุ้มกัน</li> <li><b>พนักงานจ้างทั่วไป</b></li> <li>- คนงาน (๑) นายณัฐพล พิมพา</li> </ul>	<p><b>พนักงานส่วนตำบล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม(อำนวยการต้น) (ว่าง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑</li> <li>- นักพัฒนาชุมชน (๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๑ นางสาวดวงพร บุญนารักษ์</li> <li><b>พนักงานจ้างทั่วไป</b></li> <li>- คนงาน (๑) นางสาวอารี หาญศึก</li> </ul>

<p>นางสาวจันทร์ เอื้อสกุล</p> <p>- จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง (๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ นายรณกร นาคสิงห์</p> <p>- เจ้าพนักงานธุรการ ปง. (๑) เลขที่ตำแหน่ง ๕๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ นางสัททยา อาบสุวรรณ</p> <p><b>ลูกจ้างประจำ</b></p> <p>- เจ้าพนักงานธุรการ (๑) นางสาววารารณ์ สุทธา</p> <p><b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b></p> <p>- พนักงานขับรถยนต์ (๑) นายไชยวัฒน์ พิทักษ์พงษ์พาณิชย์</p> <p>- ผช.จพง.ป้องกันฯ (๑) (ว่าง)</p> <p>- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๑) นางสาวนิตยา เขี่ยมจันทิก</p> <p><b>พนักงานจ้างทั่วไป</b></p> <p>-คนงาน (๑) นางสาวหนึ่งฤทัย จงเสรีเจริญ</p> <p>-ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (๒)</p> <p>๑.นางสาวไพรินทร์ กลิ่นทอง</p> <p>๒.นางภักคิณี รั้งสีโย</p>	<p>นางสาวสุพิชญา พิทยะสฤกษ์ดี</p> <p><b>พนักงานจ้างทั่วไป</b></p> <p>- คนงาน (๑) นางสาวอภิญญา คอนงโก</p>		
--	--	--	--



โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง สำนักปลัด

หัวหน้าสำนักปลัด  
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

งานบริหารงานทั่วไป	งานนโยบายและแผน	งานการเจ้าหน้าที่	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม	งานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	งานสาธารณสุข
<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าพนักงานธุรการ ปจ. (๑)</li> <li>- เจ้าพนักงานธุรการ ลูกจ้างประจำ (๑)</li> <li>- พนักงานขับรถยนต์ (๑)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก (๑)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักทรัพยากรบุคคล ชก (๑)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง (๑)</li> <li>- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ (ว่าง)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักวิชาการศึกษา ปก (๑)</li> <li>- ครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (๑)</li> <li>- ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (๑)</li> <li>- ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (๒)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คนงาน (๑)</li> </ul>	-

ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	คศ.	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	๑	-	๒	๑	-	-	-๑	-๑	๑	๑	๓

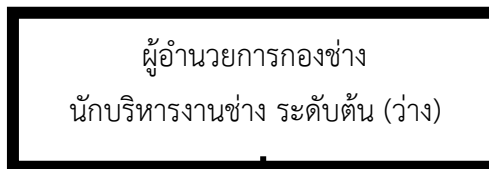
โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองคลัง

ผู้อำนวยการกองคลัง  
 นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (ว่าง)

งานบริหารงานคลัง	งานการเงินและบัญชี	งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	งานพัสดุและทรัพย์สิน
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	- นักวิชาการเงินและบัญชี ชก (๑) - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง (ว่าง)	-	- เจ้าพนักงานพัสดุ ชง (๑) - คนงาน (๑)

ระดับ	ผู้อำนวยการ ต้น	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	๑	-	-	๒	๑

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองช่าง



งานบริหารงานทั่วไป	งานก่อสร้าง ออกแบบ และควบคุมอาคาร	งานประสานสาธารณูปโภค	งานผังเมือง
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)	- นายช่างโยธา อส (๑)	- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)	- คนงาน (๑)

ระดับ	ผู้อำนวยการต้น	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒	๑

โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง กองสวัสดิการสังคม

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม  
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ว่าง)

งานบริหารทั่วไป	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	งานสังคมสงเคราะห์	งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี
-	- นักพัฒนาชุมชน ชก (๑) - คนงาน (๑)	-	-	-

ระดับ	อำนาจการต้น	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๑

๑๑. บัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ กรณีปรับปรุงตำแหน่ง ปลัด อบต.ระดับ ต้น เป็น ปลัด อบต. ระดับ กลาง

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑	ว่าง	-	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	กลาง	๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	กลาง /ต้น	๕๔๘,๐๔๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๘๔,๐๐๐	-	
<b>สำนักปลัด</b>												
๒	นางสาวประภามรณ์ กล้ารอด	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป)	ต้น	๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
๓	นางสาวพินิจฐา อ่อนศรี	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ฯ	ชก.	๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์ฯ	ชก.	๓๓๖,๓๖๐	-	-	
๔	นางสาวฤทัยรัตน์ บุญนารักษ์	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๕๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๓๗,๖๐๐	-	-	
๕	นายสิริวัชร ดีมาก	ครุศาสตรบัณฑิต	๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๕๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๘๐,๗๒๐	-	-	
๖	นายธนากร นาคสิงห์	ประกาศนียบัตร ชั้นสูง สาขาไฟฟ้า กำลัง	๕๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันฯ	ชง.	๕๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันฯ	ชง.	๒๕๙,๔๔๐	-	-	
๗	นางสหทัยยา อาบสุวรรณ	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	๕๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๕๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง	๑๓๘,๑๒๐	-	-	
๘	นางสาวจันทร์ เอื้อสกุล	ครุศาสตร์ (ปฐมวัย)	๕๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๖	ครู	-	๕๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๖	ครู	คศ.๑	๒๘๑,๖๔๐	-	-	(อุตหน น)
๙	นางสาววราภรณ์ สุทธา	การจัดการ	-	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ (ลูกจ้างประจำ)	-	๑๙๖,๐๘๐	-	-	
๑๐	นายไชยวัฒน์ พิทักษ์พงษ์พาณิชย์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ภารกิจ)	-	๑๑๒,๘๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
๑๑	-	(ปวส.)	-	ผช.จพง.ป้องกันฯ (ภารกิจ)	-	-	ผช.จพง.ป้องกันฯ (ภารกิจ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	
๑๒	นางสาวนิตยา เขี่ยมจันทิก	ครุศาสตร์ (ปฐมวัย)	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจ)	-	๑๙๖,๙๒๐	-	-	
๑๓	นางสาวหนึ่งฤทัย จงเสรีเจริญ	ปวส.	-	ผช.จพง.การเกษตร (ทั่วไป)	-	-	ผช.จพง.การเกษตร (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
๑๔	นางสาวไพรินทร์ กลิ่นทอง	ครุศาสตร์บัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	(อุทหนุน)
๑๕	นางภัคคิณี รังสิโย	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
<b>กองคลัง</b>												
๑๖	ว่าง		๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง (นัก บริหารงานคลัง)	ต้น	๕๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง (นัก บริหารงานคลัง)	ต้น	-๔๓๕,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	
๑๗	นายสิงหนเดช หาญจงโก	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	๕๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและ บัญชี	ชก.	๕๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและ บัญชี	ชก.	๓๐๕,๖๔๐	-	-	
๑๘	ว่าง	ปวช./ปวส.	๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปง./ ชง.	๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปง./ ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	
๑๙	นายคมสรณ์ ประเสริฐสังข์	ปวส.การบัญชี	๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๒๔๙,๓๖๐	-	-	
๒๐	นางสาวกมลรัสมิ์ ธัญนพทิตกุลภา	พาณิชยกรรม (ปวช.)	-	ผช.จพง.การเงินฯ (ภารกิจ)	-	-	ผช.จพง.การเงินฯ (ภารกิจ)	-	๑๒๖,๐๐๐	-	-	
๒๑	นางสาวสุพิชญา พิทยะสฤษดิ์	การบัญชี (ปวส.)	-	ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ)	-	-	ผช.จพง.ธุรการ (ภารกิจ)	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	
๒๒	นางสาวอภิญา คอนจงโก	คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ (ปวส.)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ (ทั่วไป)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	
<b>กองช่าง</b>												
๒๓	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๓๕,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	
๒๔	นายณัฐกรณิ จิตตรง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๕๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๕๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อส.	๒๘๘,๑๒๐	-	-	
๒๕	นางสาวอินทรา เพชรณรงค์	รัฐประศาสนศาสตร์	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (ภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ (ภารกิจ)	-	๑๕๐,๙๖๐	-	-	
๒๖	นายสุนทร คุ่มกัน	ปวส.ช่างไฟฟ้า	-	ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า (ภารกิจ)	-	-	ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า (ภารกิจ)	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	
๒๗	นายณัฐพล พิมพา	เทคโนโลยีไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ทั่วไป)	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>												
๒๘	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผอ.กองสวัสดิการ (นักสวัสดิการสังคม)	ต้น	๕๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ต้น	๔๓๕,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	
๒๙	นางสาวดวงพร บุญนารักษ์	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	๕๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๕๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๓๓๖,๓๖๐	-	-	
๓๐	นางสาวอารี หาญศึก	ม.๖	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (ทั่วไป)	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>												
๓๑	ว่าง	ปริญญาตรี	๕๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปก./ ชก.	๕๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน	ปก./ ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ