



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.ลำสนธิ อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

ที่ สป ๓๔๐/๒๕๖๕

วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้ความสามารถมาปรับใช้กับองค์กร ตลอดจนจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงขอรายงานข้อมูลการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาเพื่อรายงานให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวฤทัยรัตน์ บุญนารักษ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

.....  
.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวประภาภรณ์ กล้ารอด)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวประภาภรณ์ กล้ารอด)  
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางวันทนา บุญहरษา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ  
อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี

**การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี**

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนาปี ๒๕๖๔ (จำนวน คน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๕)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
					อบต.ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น			
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้รับ และสามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนาจำนวน ๑ ราย	ไม่มี	ควรส่งผู้ที่ไม่เคยเข้ารับการอบรมได้อบรมตามหลักสูตรดังกล่าว
๒	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารท้องถิ่น ๔.๐	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้รับ และสามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนาจำนวน ๑ ราย	ไม่มี	ไม่มี

๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาผ่านทางไกลผ่านดาวเทียม	เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนางานที่ปฏิบัติได้	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนาจำนวน๑ราย	ไม่มี	พิจารณาให้บุคคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการอบรมทุกคน
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิคการจัดเก็บภาษีอากรท้องถิ่นอย่างมืออาชีพและการเตรียมความพร้อมด้านการจัดเก็บภาษี	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้รับ และสามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนาจำนวน ๓ ราย	อบต.ยังขาดข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว มีผู้ปฏิบัติหน้าที่คือลูกจ้าง และมี การเปลี่ยน บุคลากรบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นปัจจุบัน	ควรจัดหาข้าราชการมาปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบและเกิดการพัฒนางาน
๕	โครงการกำกับการณ์อย่างเข้าใจ เบิกจ่ายได้อย่างถูกต้อง	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้รับ และสามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนาจำนวน ๑ ราย	ไม่มี	ไม่มี

๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้รับ และสามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนาจำนวน ๑ ราย	ไม่มี	ไม่มี
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจรับการจ้างการควบคุมงานก่อสร้าง	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้รับ และสามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนาจำนวน ๑ ราย	ไม่มี	ไม่มี
๘	โครงการอบรมหลักสูตร"เจาะลึกหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของ อปท.	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้รับ และสามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ	ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๑		/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนาจำนวน ๑ ราย	ไม่มี	ไม่มี

