



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ
ที่ สป /๒๕๖๔ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ให้แล้วเสร็จ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีประกาศเรื่องคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ ได้รับผลการประเมิน ITA ๙๓.๔๔ คะแนน ซึ่งเท่ากับ ระดับ A โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต	ได้รับ ๑๐๐
๒. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับ ๙๘.๘๘
๓. การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับ ๙๗.๑๔
๔. การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับ ๙๑.๕๗
๕. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับ ๙๐.๗๗
๖. การใช้อำนาจ	ได้รับ ๘๙.๘๓
๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้รับ ๘๘.๙๐
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ได้รับ ๘๗.๒๑
๙. การใช้งบประมาณ	ได้รับ ๘๕.๔๓
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้รับ ๘๓.๐๖

รายละเอียดแนบท้าย

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี แต่มีจำนวนช่องทางการติดต่อทางโทรศัพท์ไม่เพียงพอต่อการเก็บข้อมูล จึงควรจัดส่งข้อมูลที่เป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล

OIT :

๑. O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๑) แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒) มีข้อมูลรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ต้องจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น) ๔) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(1) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด / กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ทุกเดือน ในวันประชุมพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือน
(2) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
(3) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
(4) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด / กองคลัง	
(5) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใด ๆ	สำนักปลัด	
(6) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(7) เปิดโอกาสให้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ทุกเดือน ในวัน
(8) มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(1) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน (2) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้หัวหน้างาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม	ประชุมพนักงานส่วนตำบลประจำเดือน

เรื่องเพื่อพิจารณา

เห็นควรแจ้งผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำข้อมูลที่ตนรับผิดชอบ ประกาศในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินในครั้งต่อไป จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....



(นางสาวฤทัยรัตน์ บุญนารักษ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวประภาภรณ์ กล้ารอด)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดฯ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายบรรจบ แก้ววิชิต)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายบรรจบ แก้ววิชิต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

ภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ IIT

แบบวัดการรับรู้ EIT

แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม IIT 87.76

IIT

คะแนนเฉลี่ย

1 การปฏิบัติงาน

91.57

IIT

คะแนนเฉลี่ย

2 การใช้งบประมาณ

85.43

IIT

คะแนนเฉลี่ย

3 การใช้อำนาจ

89.83

IIT

คะแนนเฉลี่ย

4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ IIT

แบบวัดการรับรู้ EIT

แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม EIT 92.29

EIT

คะแนนเฉลี่ย

6 คุณภาพการดำเนินงาน

98.88

EIT

คะแนนเฉลี่ย

7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

90.77

EIT

คะแนนเฉลี่ย

8 การปรับปรุงการทำงาน

87.21

ภาพรวม

แบบวัดการรับรู้ IIT

แบบวัดการรับรู้ EIT

แบบ OIT

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนรวม OIT 98.57

OIT

คะแนนเฉลี่ย

9 การเปิดเผยข้อมูล

97.14

OIT

คะแนนเฉลี่ย

10 การป้องกันการทุจริต

100.00



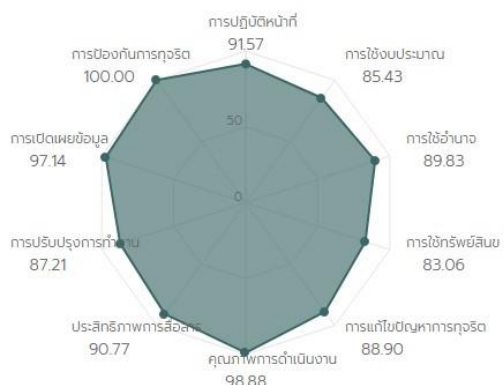
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

93.44 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

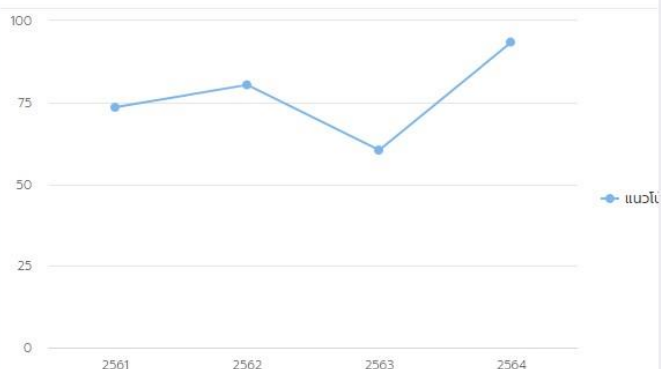
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	คุณภาพการดำเนินงาน	98.88
3	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
4	การปฏิบัติหน้าที่	91.57
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.77
6	การใช้อำนาจ	89.83
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.90
8	การปรับปรุงการทำงาน	87.21
9	การใช้งบประมาณ	85.43
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.06

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 83.06 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี แต่มีจำนวนช่องทางการติดต่อทางโทรศัพท์ไม่เพียงพอต่อการเก็บข้อมูล ซึ่งควรจัดส่งข้อมูลที่เป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล

OIT :
1. O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 1) แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน 2) มีข้อมูลรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ต้องจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น) 4) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2564



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ

ที่ สป /๒๕๖๔

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง และผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ให้แล้วเสร็จ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศเรื่องคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ ได้รับผลการประเมิน ITA ๙๓.๔๔ คะแนน ซึ่งเท่ากับ ระดับ A โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต	ได้รับ ๑๐๐
๒. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้รับ ๙๘.๘๘
๓. การเปิดเผยข้อมูล	ได้รับ ๙๗.๑๔
๔. การปฏิบัติหน้าที่	ได้รับ ๙๑.๕๗
๕. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้รับ ๙๐.๗๗
๖. การใช้อำนาจ	ได้รับ ๘๙.๘๓
๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้รับ ๘๘.๙๐
๘. การปรับปรุงการทำงาน	ได้รับ ๘๗.๒๑
๙. การใช้งบประมาณ	ได้รับ ๘๕.๔๓
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้รับ ๘๓.๐๖

รายละเอียดแนบท้าย

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี แต่มีจำนวนช่องทางการติดต่อทางโทรศัพท์ไม่เพียงพอต่อการเก็บข้อมูล จึงควรจัดส่งข้อมูลที่เป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล

OIT :

๑. O๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ๑) แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒) มีข้อมูลรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ต้องจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น) ๔) เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(1) มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด / กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ทุกเดือน ในวันประชุมพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือน
(2) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
(3) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
(4) การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด / กองคลัง	
(5) การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใด ๆ	สำนักปลัด	
(6) การตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลาพร้อมที่จะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบ และปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(7) เปิดโอกาสให้บริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ทุกเดือน ในวัน
(8) มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงระดับคุณภาพงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	(1) สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน (2) ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้หัวหน้างาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม	ประชุมพนักงานส่วนตำบล ประจำเดือน

เรื่องเพื่อทราบ

ขอแจ้งผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแก้ไขตามคำแนะนำและนำข้อมูลที่ตนรับผิดชอบประกาศในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ต่อไป จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ลงชื่อ.....

(นายบรรจบ แก้ววิชิต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำสนธิ